

Nantes, le 7 juin 2019

# L'ORIENTATION

AVEC LA RÉGION  
DES PAYS DE LA LOIRE

## La Région organise le 1<sup>er</sup> Grenelle de



1

## l'Orientation tout au long de la vie

- ① Communiqué de presse ..... p.3 à 5
- ② Programme du Grenelle de l'Orientation ..... p.6 et7
- ③ Le portail numérique choisir mon métier ..... p.8

### CONTACT PRESSE

Gwenola Cariou Huet : [Gwenola.cariou-huet@paysdelaloire.fr](mailto:Gwenola.cariou-huet@paysdelaloire.fr) / 02 28 20 60 65 / 06 82 80 18 92



Nantes, le 7 juin 2019



## La Région tient son 1<sup>er</sup> Grenelle pour l'orientation tout au long de la vie

Trouver sa voie, découvrir ses talents, détecter les métiers de demain, rebondir, favoriser les rencontres entre le monde de l'entreprise et de l'éducation, s'orienter tout au long de la vie : la Région voit son rôle renforcé en matière d'orientation avec la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018. Concrètement, elle va devoir mettre en œuvre des actions d'information sur les métiers et les formations en direction des élèves, des apprentis et des étudiants comme de leurs familles, en partenariat avec le Rectorat. En complément de cette nouvelle mission, elle continuera à jouer un rôle de coordination avec les acteurs qui interviennent auprès des salariés et des demandeurs d'emploi.

Christelle Morançais, présidente de la Région des Pays de la Loire, annonçait dès le vote du Budget primitif en décembre dernier, qu'elle se saisissait de cette nouvelle compétence pour en faire une cause régionale : l'orientation tout au long de la vie. Résolument investie, la Région a souhaité définir une nouvelle offre de services qui corresponde aux besoins des acteurs et qui facilite et encourage l'orientation tout au long de la vie que l'on soit collégien, lycéen, étudiant, demandeur d'emploi ou salarié.

Le sujet de l'orientation tout au long de la vie doit répondre à un double enjeu : celui de l'emploi, tout particulièrement pour les jeunes dont le taux de chômage s'élève à 19,8 % dans une région qui enregistre le plus bas taux de chômage en France, 7,2 %, et la question du décrochage scolaire. En Pays de la Loire, on estime à environ 4 000 par an, le nombre de jeunes de plus de 16 ans sortant sans qualification du système éducatif et à l'échelle nationale, seulement 40% des étudiants primo entrants passent le cap de la première année universitaire.

La Région a ainsi décidé de se saisir pleinement de cette nouvelle compétence pour relever le défi de l'emploi pour tous (reconversion professionnelle) et le défi de l'emploi pour les jeunes. Elle vient s'ajouter naturellement aux compétences régionales déjà à l'œuvre en matière de développement économique, d'emploi et de formation professionnelle et pourra s'y adosser.

***« Depuis plusieurs mois, nous avons consulté un très grand nombre d'acteurs afin d'enrichir notre stratégie régionale qui doit être adoptée par le Conseil régional lors de la prochaine session, au mois de Juin. Nous mobilisons l'ensemble de ces acteurs, lors d'un Grenelle de l'Orientation aujourd'hui à l'Hôtel de Région, sur le modèle du Grenelle de l'apprentissage afin de partager collectivement les constats, les réflexions et les propositions sur cette nouvelle mission de la***

**Région. Le fruit de cette journée viendra ainsi alimenter la feuille de route régionale. »  
déclare Christelle Morançais.**

Cette première phase de consultation, menée par André Martin, président de la commission emploi, apprentissage, formation professionnelle, a permis à travers plus de 70 rencontres, d'auditionner plus de 250 personnes venant s'ajouter à un questionnaire diffusé auprès des 15-30 ans. Parmi les plus de 6000 réponses, le choix d'orientation est jugé difficile par près de la moitié des répondants (48%) alors que l'accès à l'information est jugé facile par près de 60% des répondants (59%). La tenue de ce premier Grenelle correspond à la deuxième phase de cette démarche de consultation.

*« L'accès à l'information doit être simplifié, en regroupant l'ensemble des ressources utiles et en améliorant l'expérience utilisateur, pour aider les jeunes et leurs familles, les demandeurs d'emploi et les salariés à trouver facilement des réponses. Pour mener à bien cette simplification nécessaire et disposer d'une information de qualité précise, lisible et utile permettant une juste représentation des métiers, la Région a d'ores et déjà réfléchi à mettre en place une première série d'actions : un Orientibus dans chacun des 5 départements, dont les 2 premiers seront disponibles cet automne, des outils numériques innovants pour les établissements et les territoires, des équipes renforcées et dédiées sur les territoires, un site «Choisirmonmetier-paysdelaloire » rénové et enrichi .... »*

**A l'issue du travail d'analyse et après la première phase de consultation, voici les 4 grandes orientations qui viendront nourrir les échanges du Grenelle et à titre d'exemples les actions présentées lors du vote du BP en décembre dernier :**

### **1- Découvrir les métiers : ouvrir en grand les horizons**

Au regard du succès rencontré par l'outil innovant de l'Apprentibus et aux attentes constatées par les acteurs éducatifs, un Orientibus sera mis à disposition dans chaque département, afin de mener une mission d'information sur les métiers et les formations qui y mènent, quelle que soit la voie de formation, scolaire ou par apprentissage ; et pour tous les publics, des jeunes scolaires et étudiants aux personnes en recherche d'emploi.

Sur le modèle de la journée « Etre apprenti aujourd'hui », une déclinaison élargie à d'autres thématiques sera développée en lien avec les branches professionnelles : « Etre informaticien aujourd'hui », « Etre restaurateur aujourd'hui », « Etre chef d'entreprise aujourd'hui », etc... Cette action pourra ensuite s'inscrire dans une offre de services plus étoffée issue de l'expression des besoins des établissements via le groupe de réflexion mis en place avec le Rectorat et l'URADEL.

### **2- Choisir son métier et sa formation à partir d'une information fiable et lisible**

Des outils numériques et innovants seront mis à dispositions des établissements et les territoires. Il s'agit de développer les prestations de **réalité virtuelle** innovantes, avec la fourniture **de contenus vidéos immersifs à visées informative et pédagogique**, permettant une interaction de l'utilisateur avec la vidéo. Ces outils numériques pourront ainsi être utilisés avec du matériel adéquat dans tous les lieux et pour toutes les actions soutenues par la Région en matière d'information sur les métiers et les formations.

Avec un nouveau graphisme et une ergonomie améliorée, le site régional dédié à l'orientation permettra aux jeunes, avec leur famille et leurs enseignants, aux demandeurs

d'emploi et aux salariés ainsi qu'aux entreprises, d'obtenir de manière intuitive des informations sur les formations et de disposer d'informations croisées sur les métiers, l'emploi et leur territoire, pour mieux s'orienter.

### 3- Rebondir tout au long de sa vie professionnelle

Pour favoriser cet objectif, en lien avec les différents partenaires concernés, la Région poursuivra son accompagnement de l'ensemble des dispositifs jeunes et adultes qui permettent un nouveau départ : Plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs, Ecoles de production, PREPA Avenir et PREPA Rebond,....

### 4- Agir pour coordonner et former les acteurs de l'orientation

**Une équipe régionale dédiée à l'orientation sur les territoires** - Pour exercer sa nouvelle mission d'orientation en proximité avec les territoires, la Région recrutera **un référent départemental en charge de la politique Orientation sur chaque département**. Dans le même esprit que le Plan de bataille pour l'emploi, ces cinq référents auront pour mission d'alimenter la réflexion et à

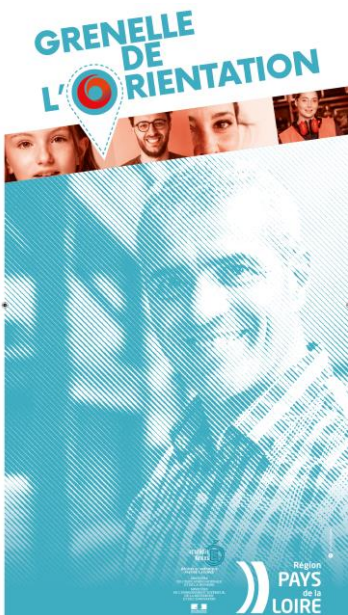
terme d'animer la feuille de route à venir auprès des 18 territoires de solutions emploi, formation et orientation professionnelles. Ils seront les interlocuteurs privilégiés des établissements et des acteurs de l'orientation et travailleront en étroite collaboration avec les six délégués territoriaux orientation et emploi de la Région, les équipes du Cariforef et les Directeurs de CIO. Ils intégreront pleinement les enjeux de lutte contre le décrochage et les outils de « réorientation » proposés par la Région pour ces jeunes.

**Pour William Marois, Recteur de la région académique Pays de la Loire et de l'académie de Nantes :**  
« L'objet de ce « Grenelle de l'Orientation » est la mise en œuvre de la loi « Pour la liberté de choisir son avenir professionnel » du 5 septembre 2018 dont l'objectif commun à l'Etat et aux Régions est de permettre à chaque élève, apprenti et étudiant d'élaborer des choix d'orientation réfléchis, éclairés et de réussir dans le parcours choisi.

L'intervention du Rectorat d'académie et de la Région se fera de manière coordonnée et complémentaire en poursuivant et en amplifiant les actions en cours qui s'inscrivent déjà dans des relations et des réalisations communes fructueuses :

- Le développement d'une plate-forme numérique tous publics en lien avec l'existant,
- Le développement de la connaissance des métiers et des formations, notamment avec l'expertise de professionnels de la délégation régionale de l'Onisep,
- L'accompagnement commun du choix de l'apprentissage par les élèves.

Le rôle de la Région en matière de développement économique et d'innovation est une valeur ajoutée dans les contenus d'information sur les formations et les métiers qu'elle va communiquer aux élèves, aux familles et aux acteurs de l'accompagnement de l'orientation dans ce nouveau cadre introduit par la loi. ».







# PROGRAMME

10H

**Ouverture de la matinée par Christelle MORANÇAIS, présidente du Conseil régional des Pays de la Loire**

10H15

**Table ronde introductive « L'orientation, regards croisés sur les constats et enjeux »**

- **William MAROIS**, recteur de la région académique Pays de la Loire et de l'académie de Nantes, chancelier des universités
- **Christelle MORANÇAIS**, présidente du Conseil régional des Pays de la Loire
- **André MARTIN**, vice-président du Conseil régional, président de la commission emploi, apprentissage, formation professionnelle, insertion
- **André CHAUVET**, spécialiste des questions d'orientation et d'accompagnement des trajectoires professionnelles
- **Valérie COHEN-SCALI**, professeure en psychologie de l'orientation et de l'insertion au Conservatoire national des arts et métiers

11H

**Table ronde « Organiser la rencontre entre le monde de l'entreprise et celui de l'éducation »**

- **André MARTIN**, vice-président du Conseil régional, président de la commission emploi, apprentissage, formation professionnelle, insertion
- **Emmanuel PAU**, proviseur adjoint du Lycée des métiers Funay-Hélène Boucher au Mans
- **Aline BLAIN**, ancienne présidente de l'Association de parents d'élèves de l'enseignement libre (APEL) de Loire-Atlantique
- **Élisabeth COSTAGLIOLA**, représentante de la Fédération des parents d'élèves de l'enseignement public au CESER
- **Jean-Paul CHAPRON**, délégué régional de la Fédération Syntec et président de l'entreprise ASI
- Les représentants du projet « C'dans la boîte » du Pays de Pouzauges
- **André CHAUVET**, spécialiste des questions d'orientation et d'accompagnement des trajectoires professionnelles

12H

**Table ronde « Formation des salariés, reconversion... comment optimiser l'orientation tout au long de la vie dans les territoires ? »**

- **André MARTIN**, vice-président du Conseil régional, président de la commission emploi, apprentissage, formation professionnelle, insertion
- **Anne DAUCHEZ**, directrice territoriale Vendée de Pôle emploi
- **Yves-Olivier LENORMAND**, délégué régional d'Airbus développement
- **Stéphane GALIBERT**, vice-président de FACE Pays de la Loire et président de FACE Le Mans Métropole
- **André CHAUVET**, spécialiste des questions d'orientation et d'accompagnement des trajectoires professionnelles

12H45

**Clôture de la matinée par Christelle MORANÇAIS**

13H00

**Cocktail  
déjeunatoire**



14H30

**Ateliers participatifs**

- **Comment rendre plus lisible l'information sur les métiers et les formations ?**  
Comment accompagner l'utilisateur pour qu'il se repère dans le « maquis » de l'offre ? Comment déployer l'information sur les territoires pour la rendre visible ?
- **Comment la prospective sur les métiers de demain peut-elle aider à s'orienter ?**  
Comment rendre accessible l'information sur l'évolution des métiers ? Comment les professionnels peuvent s'approprier cette information ? Comment l'observation des trajectoires scolaires et professionnelles est-elle utile à l'orientation ? Quelle réalité des métiers donne-t-on à voir ? Comment parler des métiers et les rendre attractifs ?
- **Comment évoluer, progresser, rebondir tout au long de la vie ?**  
Quels sont les axes de progrès existants autour de l'orientation tout au long de la vie et de sa coordination territoriale ?

16H

**Restitution collective par les élus régionaux et André CHAUVET**

16H30

**Fin du Grenelle et rafraîchissement**



## Un nouveau site régional dédié à l'orientation

### « Choisir mon métier »

#### Offrir un portail de services numériques innovants

Avec un nouveau graphisme et une ergonomie améliorée, le site régional dédié à l'orientation « Choisir mon métier » permettra aux jeunes, avec leur famille et leurs enseignants, aux demandeurs d'emploi et aux salariés ainsi qu'aux entreprises, d'obtenir de manière intuitive des informations sur les formations et de disposer d'informations croisées sur les métiers, l'emploi et leur territoire, pour mieux s'orienter.

Plus qu'un site d'information, ce projet de portail a pour objectif de transformer un site initialement de conseil aux professionnels de l'emploi et de l'orientation en un site grand public d'aide à la décision. C'est pourquoi, ce portail a vocation à être au cœur du dispositif, compatible smartphones, tablettes et PC.

Outre l'information qualifiée disponible, cet outil proposera de nombreux outils innovants. S'agissant des établissements scolaires (collèges et lycées), cette offre de services numériques pourra s'appuyer sur l'Espace Numérique Régional (E-lyco) partagé par plus de 600 établissements.

#### Des espaces de dialogue en ligne pour favoriser les rencontres

Dans un souci d'offrir « service » et « conseil » personnalisés, le portail numérique intégrera des espaces de dialogue afin d'aider les personnes à s'orienter.

- « rencontre un pro » permettra de favoriser la rencontre entre des professionnels prêts à témoigner de leur métier et de leur parcours et toute personne en recherche d'information.
- « rencontre un apprenti » et « rencontre un étudiant » offriront une base de données d'étudiants ou d'apprentis prêts à parler de leur filière de formation à des lycéens. Pour les étudiants, ce projet intégré au projet ETOILE avec les universités. Ce projet ETOILE remporté dans le cadre d'un appel à projet national a pour objectif de donner aux lycéens une meilleure connaissance des formations de l'enseignement supérieur.

#### Servir l'aide à la décision grâce à un agrégateur d'informations baptisé CLEO

L'objectif de cet outil CLEO est d'offrir et de renseigner tout en présentant un panel d'information en permettant des recherches par centre d'intérêt, par famille de métiers, par compétences. Plus on affine la recherche, plus le site complète l'information avec une notation sur le potentiel d'embauche, les données sur la typologie des hommes, femmes, des salariés, sur l'âge, le nombre d'emplois et d'entreprises qui recrutent, chaque métier renvoie vers une fiche ou vers la chaîne You Tube du portail. Dans une logique de service à chaque étape, il est possible de dialoguer avec un conseiller.

#### Géolocalisation des données

Pour s'orienter, certains ont besoin de se projeter sur leur futur cadre de vie. Pour intégrer cette donnée importante dans la prise de décision, le site géolocalisera les entreprises qui recherchent les compétences métiers que l'on souhaite exercer.

#### CONTACT PRESSE

Gwenola Cariou Huet : gwenola.cariou-huet@paysdelaloire.fr -02 28 20 60 65 – 06 82 80 18 92